

**PELATIHAN DAN PENDAMPINGAN PENGGUNAAN APLIKASI *E-MONEV* PADA
DINAS BAPPEDA KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

***TRAINING ON THE USE OF THE E-MONEV APPLICATION AT THE LOMBOK
CENTRAL REGENCY BAPPEDA SERVICE***

Riska Indah Cahyanti^{1*}, Sofian syah Fadli², Hairul Fahmi³, Mohammad Fauzi Zulkarnain⁴, Saikin⁵
^{1,2,3,4,5}Teknik Informatika, Stmik Lombok, Praya, Indonesia
Email : riskabx4@gmail.com

Article History:

Received:

Revised:

Accepted:

Keywords: Application, *E-Monev*, Community Service, Training and Assistance

Abstract: *The general reality that occurred in the budget realization and performance reporting system in Central Lombok Regency before E-Monev was put into practice was that the process was very slow, complicated, and very convoluted, not infrequently even very tiring. Reports that should be done in one day may take one week, two weeks or even one month. To expedite the reporting or monitoring process, Bureaucratic Reform (RB) efforts were made by developing online-based systems and applications called E-Monev. E-Monev is an instrument for monitoring, evaluating and controlling budget realization and performance which is used to collect data and information on monitoring results. This web-based application makes it very easy for employees to record budget realization and performance while in the office, such as filling in and changing work plans, filling out sub-activities, and there are other forms provided for reporting according to their respective duties and roles. What is expected from this web-based application is that employees can use the application as well as possible and can facilitate work and help company performance, especially in the field of Human Resources, to be faster, better and more practical.*

Abstrak

Realitas umum yang terjadi dalam sistem pelaporan realisasi anggaran dan kinerja di Kabupaten Lombok Tengah sebelum *E-Monev* dipraktikkan adalah prosesnya sangat lambat, rumit, dan sangat berbelit-belit, bahkan tidak jarang sangat melelahkan. Laporan yang seharusnya dapat dilakukan satu hari bisa saja menghabiskan waktu selama satu minggu dua minggu atau bahkan satu bulan. Untuk memperlancar proses pelaporan atau pemantauan tersebut, maka dilakukan upaya Reformasi Birokrasi (RB) dengan mengembangkan sistem dan aplikasi berbasis online yang disebut dengan *E-Monev*. *E-Monev* merupakan salah satu instrumen pemantauan,

evaluasi, dan pengendalian realisasi anggaran dan kinerja yang digunakan untuk menghimpun data dan informasi hasil pemantauan. Aplikasi berbasis web ini sangat memudahkan pegawai untuk merekap realisasi anggaran dan kinerja selama di kantor seperti mengisi dan mengubah renja, mengisi sub kegiatan, serta masih ada lagi form yang disediakan untuk melaporkan sesuai dengan tugas dan perannya masing-masing. Yang diharapkan dari aplikasi berbasis web ini, pegawai dapat menggunakan aplikasi sebaik mungkin dan dapat memudahkan pekerjaan serta membantu kinerja perusahaan khususnya di bidang Sumber Daya Manusia menjadi lebih cepat, baik dan lebih praktis.

Kata Kunci: Aplikasi, *E-Monev*, Pengabdian Kepada Masyarakat, Pelatihan dan Pendampingan

PENDAHULUAN

E-government dengan sistem online terus berkembang dibanyak negara sebagai sarana untuk mengefisienkan sektor publik dan memperingkas sistem pemerintahan guna mendukung pembangunan yang berkelanjutan. E-government merupakan instrumen untuk memperbaiki tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) terutama nilai akuntabilitas dan transparansinya. E-government merupakan tuntutan kebutuhan bagi organisasi publik serta sebagai bentuk modernisasi organisasi dengan memanfaatkan teknologi informasi dan komunikasi/TIK (*information communication technology/ ICT*). Penerapan e-government merupakan suatu wujud keterbukaan atau transparansi pemerintah terhadap public (Syafriyani and Zaituna 2018). Lombok Tengah berusaha meningkatkan efektifitas, efisiensi, akuntabilitas dan transparansi program pembangunan dengan memanfaatkan TIK salah satunya dengan menggunakan perangkat (*tool*) *E-Monev* (Sutomo 2017).

E-Monev yang dikembangkan oleh Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (BAPPEDA) berfungsi sebagai perangkat monitoring realisasi anggaran dan kinerja masing-masing instansi pemerintah di seluruh Lombok Tengah (Sutomo 2017). Monitoring dan evaluasi berperan penting dalam peningkatan performa atau kinerja pegawai (Ostašius and Laukaitis 2015). Keseriusan pemerintah Kabupaten Lombok Tengah melakukan reformasi birokrasi bukan setengah-setengah. Kesungguhan tersebut semakin bertambah setelah semangat e-governance dipromosikan menjadi salah satu upaya reformasi birokrasi. Realitas ini menjadi semangat bagi pemerintah Kabupaten Lombok Tengah yang mulai memperkenalkan *E-Monev* kepada setiap SKPD pemerintahan. Alasan utama pemerintah Kabupaten mengembangkan sistem ini kedalam perangkat pemerintah daerah salah satunya adalah kesulitan dalam sistem pelaporan anggaran dan kinerja masing-masing OPD (Azhar 2018).

Merasa tertarik dengan program ini Pemkab kemudian mulai memanfaatkan atau menggunakan aplikasi *E-Monev* ini ke masing-masing OPD-nya. Tujuan satu-satunya adalah memperlancar proses pelaporan/pemantauan terhadap realisasi penyerapan dana dan realisasi pencapaian target yang telah berjalan (Azhar 2018). *E-Monev* berawal dengan penuntutan supaya penyelenggaraan pemerintahan dalam menjalankan agenda pemerintah dapat memanfaatkan media elektronik (Seyselis and Pradana 2021). Dan tujuan adanya sistem *E-Monev* ini untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja satuan kerja dalam laporan anggaran dan kinerja yang telah tersedia sebelumnya dapat mengalami peningkatan yang semakin baik serta dengan adanya *E-Monev* maka terjadinya penyelewengan tugas dan wewenang bisa dicegah, terutama dengan

menggunakan sistem elektronik dimana adanya penyelewengan keuangan bisa dihindari (Riau 2022).



Gambar 1. Pelatihan penggunaan aplikasi *E-Monev*.



Gambar 2. Penyampaian materi singkat tentang aplikasi *E-Monev*.

METODE

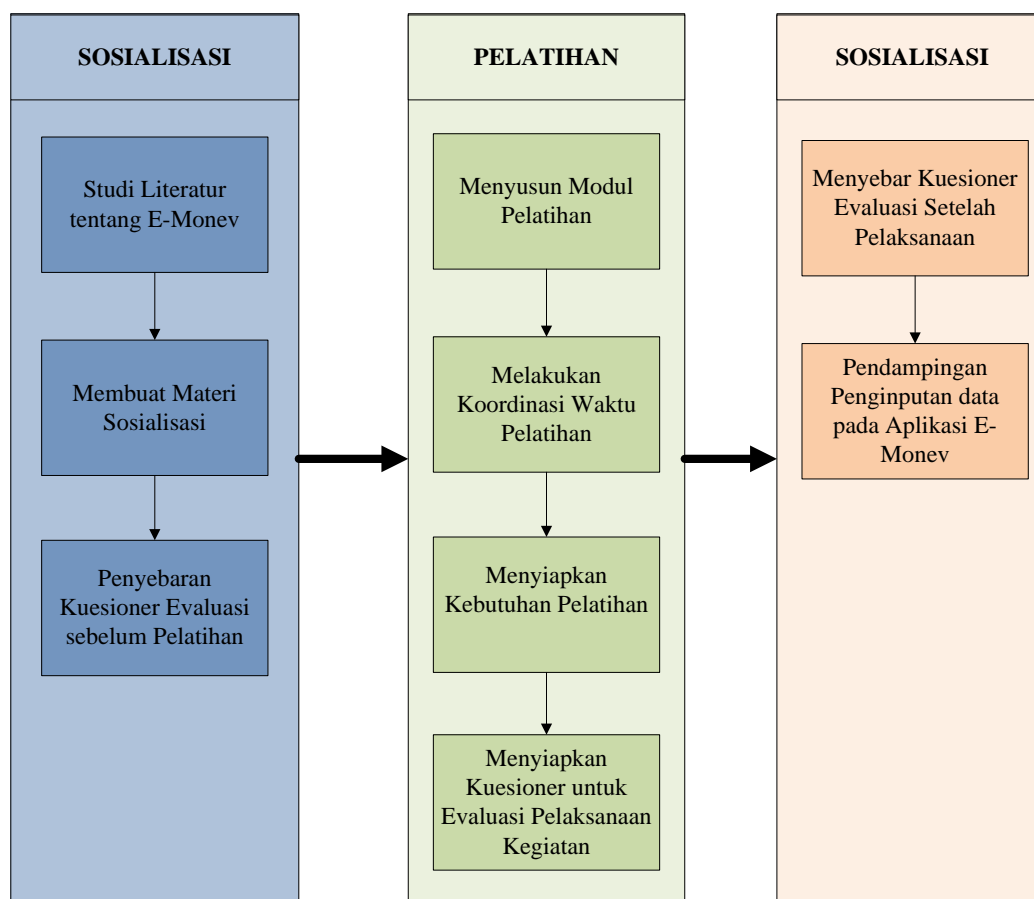
Pelatihan aplikasi *E-Monev* ini menyelesaikan masalah mitra menggunakan metode

sebagai berikut:

- a. Sosialisasi digunakan untuk meningkatkan pengetahuan para staf setiap SKPD tentang aplikasi *E-Monev*.
- b. Pelatihan *E-Monev* digunakan untuk meningkatkan keterampilan staf dalam mengoperasikan aplikasi *E-Monev*.
- c. Evaluasi digunakan untuk mengukur hasil sosialisasi dan pelatihan (Suhandiah, Sudarmaningtyas and Ayuningtyas 2020).

Berikut penjelasan tahapan-tahapan dalam menyelesaikan masalah mitra:

- 1) Tahapan Sosialisasi. Sosialisasi dilakukan melalui kegiatan seminar. Sebelum sosialisasi, terlebih dahulu disiapkan materi seminar yang disusun dari hasil studi literatur tentang *E-Monev* dan menyebar kuesioner sebelum di adakanya pelatihan.
- 2) Tahapan Pelatihan Problem mengenai kurangnya keterampilan staf dalam penggunaan aplikasi *E-Monev* diselesaikan melalui pelatihan. Target dari pelatihan adalah staf dapat menggunakan aplikasi *E-Monev* tahapan selanjutnya adalah:
 - a. menyusun modul pelatihan.
 - b. melakukan koordinasi waktu pelaksanaan pelatihan dengan staf SKPD Lombok Tengah.
 - c. menyiapkan kebutuhan pelaksanaan pelatihan, meliputi membuat daftar kehadiran peserta pelatihan, pembelian perlengkapan pelatihan, dan pembuatan spanduk pelatihan. d. menyiapkan kuesioner untuk evaluasi pelaksanaan pelatihan.
- 3) Tahapan Evaluasi. Tahapan evaluasi tidak mengambil waktu khusus, tetapi dilakukan pada setiap pelatihan. Evaluasi dilakukan dalam bentuk penginputan data (Suhandiah, Sudarmaningtyas and Ayuningtyas 2020).



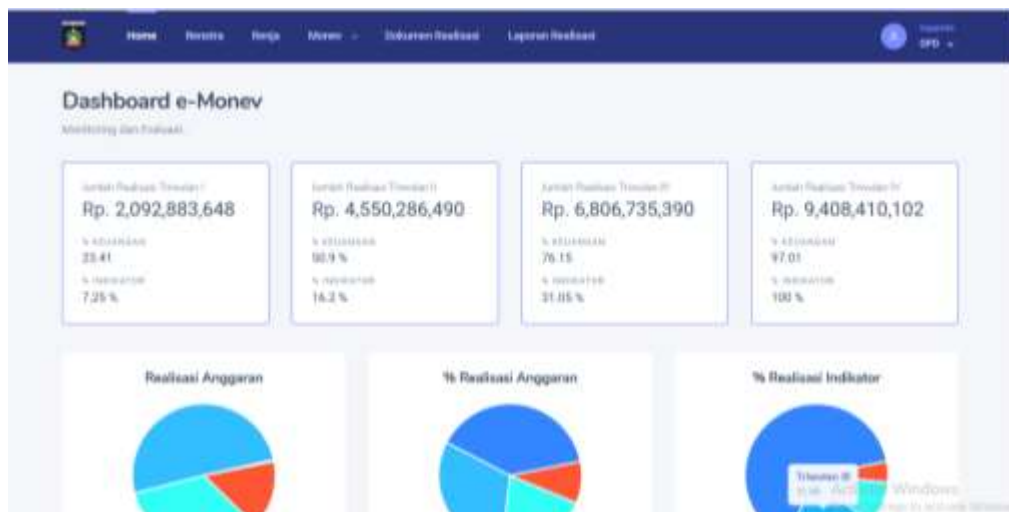
Gambar 3. Metode penyelesaian masalah yang dikembangkan pada kegiatan ini.

HASIL

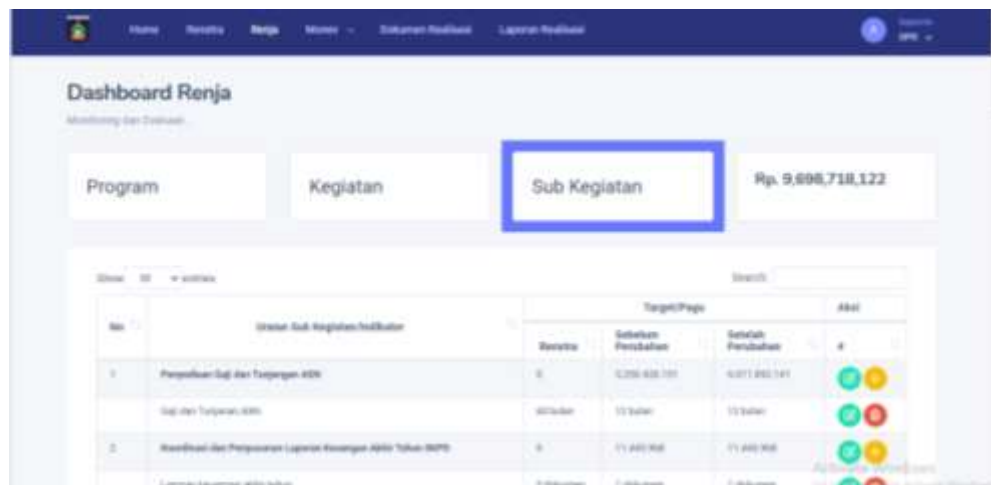
Berdasarkan hasil dari pelatihan, melalui presentasi, diskusi, tanya jawab, dan pengamatan secara langsung. Kegiatan pelatihan ini memberikan hasil sebagai berikut :

- 1) Memberikan Pemahaman tentang aplikasi yang mempermudah perekapan semua anggaran dan kinerja sasaran kerja pegawai.
- 2) Menghemat waktu untuk perekapan anggaran dan kinerja.
- 3) Sangat mudah untuk mereview anggaran dan kinerja setiap SKPD.

Kegiatan pelatihan ini berupa penyampaian materi mulai dari Ruang lingkup penilaian seperti input Renja, input Realisasi Sub Kegiatan, input Realisasi Kegiatan, input Realisasi Program, input Realisasi Sasaran Renstra, in put Realisasi Tujuan Renstra serta ada beberapa menu lainnya seperti profil pengguna *E-Monev*, ubah password dan logout (Fadli, et al. 2022).



Gambar 4. Tampilan antar muka Dashboard aplikasi *E-Money*.



Gambar 5. Tampilan antar muka Input Renja Aplikasi *E-Money*.

No	Unit Sub Kegiatan/Indikator	Realisasi Triwulan								Aksi
		TW I		TW II		TW III		TW IV		
		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
1	Pengukuran Indikator Pemantauan Perangkat Daerah (Rp. 41.633.940)	8.213.000	20,7%	11.213.000	27,0%	24.213.000	58,4%	40.330.000	96,9%	
	Dokumen rupa perangkat daerah	1	100	0	0	0	0	0	0	
2	Koordinasi dan Pengaturan Laporan Capaian Kinerja dan Indikator Realisasi Kinerja BPPD (Rp. 41.736.340)	22.943.750	49,47%	26.493.750	53,6%	43.916.250	96,7%	49.733.250	96,9%	
	Laporan Capaian Kinerja Jemberast Daerah	1	25	0	50	0	75	4		

Gambar 6. Tampilan antar muka Input Sub Kegiatan Aplikasi E-Monev.

Pada akhir sesi pelatihan, dilakukan tanya jawab untuk melihat tingkat kepuasan dan pemahaman dari peserta pelatihan menggunakan Google Formulir.

PENGUNAAN APLIKASI E-MONEV pada DINAS BAPPEDA

Deskripsi formulir

Apakah Anda Tahu Tentang Aplikasi E-MONEV ? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Tahu Sangat Tahu

Apakah Fitur dari Aplikasi E-MONEV Mudah dimengerti ? *

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Mudah Sangat Mudah

Apakah Pelatihan ini Bermanfaat bagi Bapak/Ibu Peserta ?

1 2 3 4 5

Sangat Tidak Bermanfaat Sangat Bermanfaat

Bagaimana Pendapat Anda Mengenai Kesesuaian Tema dengan Materi yang disampaikan pada Pelatihan ?

1 2 3 4 5

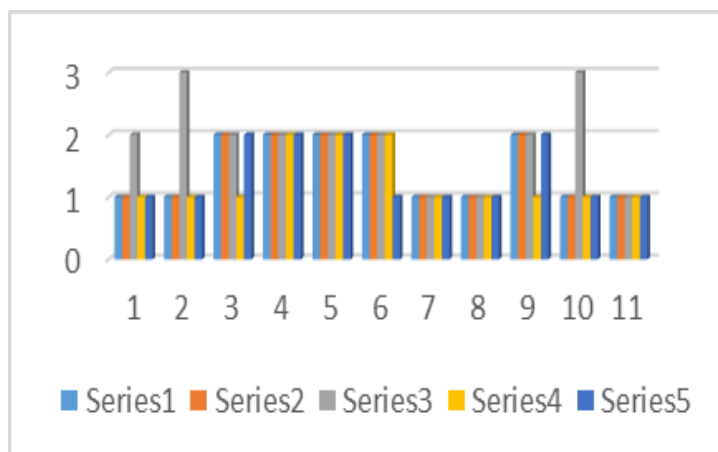
Sangat Tidak Sesuai Sangat Sesuai

Bagaimana Pendapat Anda Mengenai Penyampaian Materi Dari Narasumber ? *

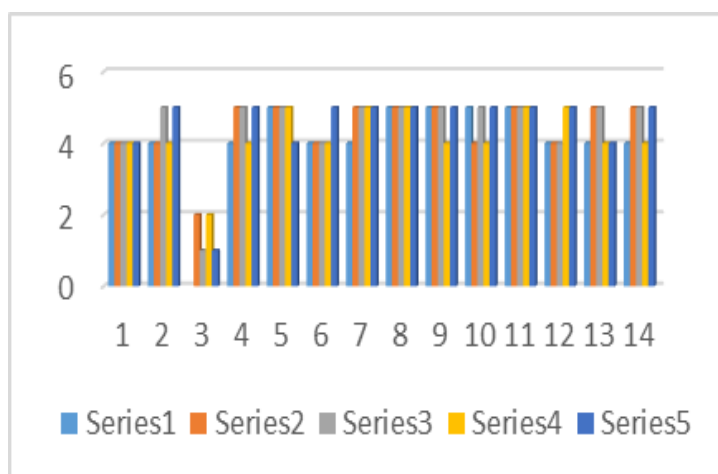
1 2 3 4 5

Sangat Tidak Baik Sangat Baik

Gambar 7. Google Formulir



Gambar 8. Grafik Persentase Hasil kuesioner Sebelum pelatihan



Gambar 9. Grafik Persentase Hasil Kuesioner Setelah Pelatihan

KESIMPULAN

Dari kegiatan pelatihan yang dilakukan, kesimpulan dari kegiatan pelatihan ini Efektivitas sistem *E-Monev* di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten sudah berjalan dengan efektif. Hal tersebut dapat diketahui dari berbagai peningkatan nilai dan persentase dari berbagai aspek pengukur tingkat efektivitas sistem yang dijalankan. *E-Monev* juga dapat membantu meringankan kegiatan pejabat dengan cara dapat melihat rekapan atau laporan dari masing-masing OPD. Kegiatan pelatihan yang sudah dilakukan berupa penyampaian materi dan pendampingan mengenai tata kelola anggaran dan kinerja pada aplikasi *E-Monev* yang dilakukan kepada SKPD Lombok Tengah dalam hal ini perangkat yang ada di setiap SKPD Lombok Tengah dapat menambah wawasan dan ketrampilan, khususnya dibidang penggunaan aplikasi, anggaran dan kinerja. Dengan adanya kegiatan pelatihan dan pendampingan mampu melaksanakan tata kelola kinerja dan anggaran yang baik dan benar.

PENGAKUAN

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak staf karyawan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah yang telah memberikan dukungan. Serta terimakasih juga untuk semua karyawan yang sudah membantu dan mengikuti serangkaian kegiatan pelatihan dan telah membantu kelancaran kegiatan pelatihan dan pendampingan penggunaan aplikasi *E-Monev* dari hari pertama hingga hari terakhir. Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak kampus yang telah memberikan izin pelaksanaan pengabdian dan tak lupa pula terima kasih kepada team pengabdian dosen dan mahasiswa STMIK Lombok.

DAFTAR REFERENSI

- EFEKTIVITAS SISTEM ELECTRONIC MONITORING DAN EVALUASI (E-MONEV) DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN KOTA SURABAYAPUBLIKA9202137-48
- E-MONEV DALAM BINGKAI REFORMASI BIROKRASI (STUDI E-MONEV KEUANGAN KABUPATEN KARANGASEM PROVINSI BALI DALAM IMPLEMENTASI REFORMASI BIROKRASI)SOSIAL SOEDIRMAN UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN220181-11
- Faktor-Faktor Pendorong dan Penghambat Implementasi E-Monev (Studi di KPU Kabupaten Jember)Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)3201710-21
- Pelatihan E-Learning Bagi Guru Untuk Optimalisasi Pembelajaran Generasi ZAKsiologiya Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat42020108-117
- Pelatihan Penggunaan Aplikasi E-SMART bagi Karyawan Sekretariat Daerah Bagian OrganisasiIlmu Komputer Untuk Masyarakat3202214-19
- PENERAPAN E-GOVERNMENT DALAM PELAYANAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN: STUDI DI BKPSDM KABUPATEN SUMENEPJOURNAL OF PUBLIC SECTOR INNOVATION3201828-34
- Reference Model for E-Government Monitoring, Evaluation and BenchmarkingKAUNAS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY ECONOMICS OF ENGINEERING DECISIONS262015255-263
- Strategi Pengendalian Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Anggaran (Studi Evaluasi Pengisian Aplikasi Smart dan E-Monev dalam Kinerja Anggaran di Kpu Kab/Kota Jawa Timur)Syntax Literate Jurnal Ilmiah Indonesia720225265-5276